

## **KLAUZULA INFORMACYJNA RODO DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE**

Realizując obowiązek informacyjny zgodnie z **Art. 13 i Art. 14** Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej „RODO”, informujemy, że:

### **1. Cel, podstawy prawne przetwarzania oraz okres przechowywania**

1.1. Twojedane osobowe będziemy lub możemy przetwarzać odpowiednio w następujących celach:

- a) podjęcia działań przed ewentualnym zawarciem z Tobą umowy o zatrudnienie, polegających na realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które złożyłeś aplikację [**podstawa prawna Art. 6 ust. 1 lit. b RODO**];
- b) realizacji obowiązków prawnych wynikających z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy [**podstawa prawna Art. 6 ust. 1 lit. c RODO**];
- c) w przypadku konieczności pozyskania od Ciebie szerszego zakresu danych niż określa to Kodeks Pracy w art. 22<sup>1</sup> § 1, oraz w przypadku gdy przekażesz nam szerszy zakres danych z własnej inicjatywy, to będziemy przetwarzać te dane wyłącznie na podstawie wrazonej przez Ciebie dobrowolnej zgody [**podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a RODO**];
- d) w sytuacji gdy aplikując na dane stanowisko nie zostaniesz zatrudniony(a) w efekcie zakończonej rekrutacji, to będziemy przetwarzać dane na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji na podstawie wrazonej przez Ciebie dobrowolnej zgody [**podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a RODO**];
- e) prowadzenia i optymalizacji procesów rekrutacyjnych prowadzonych w ramach firm z grupy kapitałowej OMEGA PILZNO, które mogą polegać na wzajemnym przekazywaniu dokumentów aplikacyjnych, co jest naszym prawnie uzasadnionym interesem [**podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO**]

1.2. Twoje dane osobowe będą przetwarzane odpowiednio przez następujące okresy:

- a) do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko na które złożona została aplikacja.
- b) w przypadku danych których podstawą przetwarzania będzie udzielona zgoda, to dane będziemy przetwarzać do momentu cofnięcia zgody (cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania w okresie przed jej cofnięciem). W sytuacji o której mowa w **ppkt. 1.1. lit d**) to będziemy przetwarzać dane do czasu cofnięcia zgody, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.
- c) w związku z celem opisanym w ppkt. 1.1. lit. e), będziemy przechowywać Twoje dane do czasu istnienia uzasadnionego interesu prawnego lub do momentu zgłoszenia sprzeciwu na zasadach opisanych w **ppkt. 6.2.** niniejszej klauzuli.

### **2. Źródło i rodzaj pozyskiwanych danych**

2.1. Generalnie w większości przypadków pozyskujemy dane osobowe bezpośrednio od Ciebie. Jednakże mogą zdarzyć się sytuacje że możemy pozyskać Twoje dane **w sposób pośredni** – od podmiotów powiązanych z nami organizacyjnie (np. z firmy z naszej Grupy oraz firmy z grupy kapitałowej OMEGA PILZNO \*) a do których wysłałeś swoje dokumenty aplikacje .

---

\* Spółki których właścicielem jest firma "OMEGA PILZNO" INTERNATIONAL TRANSPORT & SPEDITION GODAWSKI & GODAWSKI Sp. z o.o., z siedzibą: 39-220 Pilzno, Kraszewskiego 44, nr KRS: 0000043558, nr NIP: 8722106396

2.2. W związku z rekrutacją przetwarzamy wyłącznie zakres danych wskazany w Kodeksie Pracy. W sytuacji, gdy dane pośrednio pozyskamy od powiązanych z nami podmiotów, to możemy również przetwarzać informacje takie jak: dane podmiotu do którego została złożona aplikacja, data jej złożenia, rodzaj stanowiska oraz informacje o przebiegu wcześniejszej rekrutacji.

### **3. Kategorie odbiorców danych osobowych**

Dane są lub mogą być udostępniane naszym upoważnionym pracownikom/współpracownikom, obsługujących nas podmiotom zewnętrznym (np. zewnętrzne podmioty wspierające nas w procesie rekrutacji), firmom z naszej Grupy oraz grupy kapitałowej OMEGA PILZNO.

### **4. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie**

Dane osobowe mogą być przetwarzane przez nas w sposób zautomatyzowany (np. z użyciem elektronicznych systemów rekrutacyjnych), w tym również w formie profilowania, jednakże podejmowane decyzje nie będą zautomatyzowane. Nie będzie to również wywoływać wobec Ciebie żadnych skutków prawnych lub w podobny sposób istotnie wpływać na Twoją sytuację.

### **5. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**

Dane nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych (podmioty mający siedzibę poza obszarem Europejskiego Obszaru Gospodarczego - EOG).

### **6. Prawa osób, których Dane osobowe dotyczą**

6.1. Przysługują Ci następujące prawa zgodnie z RODO:

- a) prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania (z zastrzeżeniem sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie wynika z przepisów prawa);
- d) prawo do przenoszenia danych osobowych (w zakresie w jakim są one przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu wykonania umowy lub na podstawie wyrażonej zgody, jeżeli zgoda będzie podstawą przetwarzania);
- e) prawo do wycofania zgody jeżeli udzielona zgoda jest podstawą przetwarzania (cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania w okresie przed jej cofnięciem);
- f) prawo do niepodlegania decyzjom wywołującym istotne skutki wobec Ciebie, opartym wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu (w tym również profilowaniu), z wyjątkiem sytuacji jeżeli ta decyzja jest niezbędna do zawarcia i wykonania umowy, dozwolona przepisami prawa, oparta na zgodzie.
- g) prawo do wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych;

6.2. Ponadto przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją, w zakresie w jakim podstawą przetwarzania jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu, chyba że istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności.

### **7. Informacja dotycząca wymogu podania danych i ewentualnych konsekwencji ich niepodania**

Podanie danych osobowych jest dobrowolne. Konsekwencją odmowy podania danych będzie brak możliwości uczestnictwa w procesach rekrutacyjnych